



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Душистые травы для души

Почему Иван Сергиенко собирает
иван-чай на Иванов день?



Как уберечь пенсию
от мошенников?

7 |

Как на «Трубодетали»
нашли 54 проблемы?

4 |

8 |

Территория ОМК

№ 39 (102) • 20 ОКТЯБРЯ 2017 ГОДА

Заходите и смотрите

АКЦИЯ

Молодые пришли к опытным: металлурги в Благовещенске, Выксе и Челябинске показали производство школьникам и студентам

5 |



© МАКСИМ КУЛИКОВ



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Зеленеет

ТЕРРИТОРИЯ

Валентина Морозова
Выкса

За пару недель в Выксе появились
сотни новых деревьев.

В начале октября сотрудники отдела по экологической безопасности ВМЗ приняли участие в посадке леса на территории бывшей базы отдыха «Красный Бакен». Акция последовала за рекультивацией земель после демонтажа зданий базы, пострадавшей от лесных пожаров в 2010 году.

Эстафету от сотрудников отдела приняли добровольцы, которые 10–12 октября высадили 620 деревьев – сосен и лиственниц – в селе Мотмос. Эти работы выполнили в рамках комплексного озеленения территории в районе дома № 12 микрорайона Мотмос, на улицах Революции, Советской и Досчатинском проезде.

А в четверг, 19 октября, сотрудники третьего трубного цеха ВМЗ высадили аллею возле административно-бытового корпуса. Всего за полчаса здесь появилось 40 кустов спиреи – по числу лет подразделения, которое отметит юбилей в декабре.

– С удовольствием принял участие в акции. Сам тружусь в цехе 11 лет, считаю его родным и рад, что смог принести еще какую-то пользу кроме своей непосредственной работы. Появилось желание участвовать и в посадке леса на территории округа, – сказал Алексей Баранов, бригадир третьего цеха ВМЗ.

ЦИФРА

160

килограммов

бумажных отходов создает в среднем каждый офисный сотрудник за один год работы. Почти половина всех документов выбрасывается течение суток после распечатки.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ИГОРЬ БЕЛОУСОВ
мастер инструментального цеха, «Трубодеталь»



« Когда я вернулся из армии, трубопроводных проектов становилось все меньше, наш цех хотели закрыть, но мужики в бригаде все сплоченно выступили – и отстояли его.

/О тяжелых 1990-х/

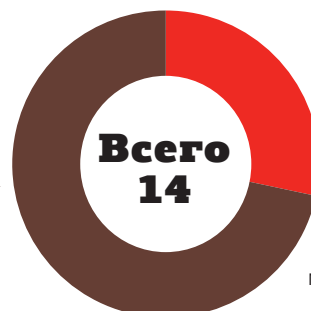
СТАТИСТИКА

Количество задержанных на проходной ВМЗ в состоянии алкогольного опьянения *

10

сотрудники
подрядных
организаций

* За два
месяца работы
алкотестеров



4

сотрудники
металлургического
завода

ЦИФРА

≈ 450 человек

работают в службе социальной и паллиативной помощи «Ваша сиделка» в Уфе и Благовещенске.



ОТ РЕДАКЦИИ

Дожить до пенсии

Получится ли у нас наслаждаться заслуженным отдыхом?

ОЛЬГА ШАЛАЕВА

главный редактор газеты «Территория ОМК»



А жили они долго и счастливо и умерли в день получения первой пенсии. Так могла бы заканчиваться сказка об идеальном с точки зрения государства обществе.

Идеальный гражданин исправно трудился, никогда не болел, не требовал ни льгот, ни пособий, не пользовался бесплатной медицинской и не нуждался в бесплатном образовании. Работодатель платил гражданину «белую» зарплату и регулярно делал отчисления в социальные фонды. А после того как гражданин получил первую выплату на старость лет и тем самым лишил наследников права претендовать на накопившиеся средства, жить ему вроде как и незачем. Свою функцию в государстве он выполнил.

Нам самим такая перспектива, естественно, нравится гораздо меньше, чем государству. И мы все-таки надеемся немного пожить и на заслуженном отдыхе, причем желательно безбедно: делаем накопления на депозитах в рублях или под подушкой в валюте, выбираем пенсионные фонды (кстати, о том, как не ошибиться с выбором, эксперты рассказывают на странице 7), вкладываемся в развитие детей и внуков... Насколько все это гарантирует нам приятную старость?

В нашей стране регулярно заходит речь о необходимости поднять планку пенсионного возраста. Так что есть вероятность, что работать мы будем лет на пять дольше. А жить?

Средняя продолжительность жизни россиян за последние десять лет увеличилась на четыре с лишним года (впрочем, годы лишними, конечно, не бывают). Стало быть, повышение пенсионного возраста оправданно?

Выгода для государства очевидна. Минусы подобного решения для каждого конкретного гражданина очевидны тоже: работать придется дольше, времени на жизнь «для себя» останется меньше, а ведь до него еще и не каждый доживет...

Кстати, интересное слово: «дожить». Вы замечали, что для многих достижение пенсионного возраста становится целью? Дожить до пенсии – важнейшая перспектива, о которой человек начинает говорить на шестом десятке лет, а то и раньше. А надежда на заслуженный отдых поддерживает в человеке бодрость духа и здоровье тела.

«Вы замечали, что для многих достижение пенсионного возраста становится целью?»

Но вот потом начинается странное: с выходом на пенсию человек нередко теряет себя, смысл жизни – и само желание жить. И мгновенно – как будто только ждали этого момента – наступают болезни. «Все-таки пенсию зря не дают!» – кричат одни старики, обсуждая свои болячки с товарищами по несчастью, благо свободного времени вдруг стало полно. Однако тут же другие возражают: «А мне и думать о старости некогда!» И убегают по делам. Или уходят на танцы. Или встают на лыжи. Или... Придумайте сами сто вариантов провести время с пользой.

Может, в этом и есть залог долголетия: считать себя молодым – и оставаться молодым? И на пенсии тоже.

Не сидят без дела

Первый в России конкурс профессионального мастерства сиделок прошел в Башкирии

КОНКУРС

Ольга Судакова
Чусовой

Соревнование, организованное службой социальной и паллиативной помощи «Ваша сиделка» при поддержке Благовещенского арматурного завода, приурочили к Дню республики и Дню пожилого человека. Гости городского Дворца культуры смогли оценить мастерство шестерых конкурсанток, а также посетить выставку-ярмарку социальных предпринимателей города. Свои товары и услуги на ней представили участники программы «Начни свое дело», которую Объединенная металлургическая компания реализует в том числе в Благовещенске.

– Мы подготовили для конкурсанток разные задания, которые касались не только их профессиональных обязанностей, но и творческой составляющей личности. Знание психологии, умение найти контакт с подопечными – очень важные навыки в профессии сиделки, – рассказала Альфия Галиуллина, руководитель службы «Ваша сиделка».

Победа в итоге досталась Наталье Строкиной. Второе место заняла Ольга Юшкова, третье – Ольга Тырышкина.

– Мы гордимся, что филиал службы «Ваша сиделка» в Благовещенске стал финалистом нашей

▼ СПРАВКА О СЛУЖБЕ

В службе социальной и паллиативной помощи «Ваша сиделка» трудятся люди пожилого возраста. Они ухаживают за тяжелобольными, немобильными пенсионерами, инвалидами, которые не могут обслуживать себя сами. В команде примерно 450 человек: около 400 – в Уфе, более 50 – в Благовещенске. В обоих городах служба организовала для своих сиделок «Школу правильного ухода». Этот курс также могут пройти социальные работники региона. Благодаря гранту ОМК слушатели получили возможность изучать инновационные методы ухода на ростовом манекене в технически оснащенном классе. Занятия проводятся бесплатно, а после завершения учебы сиделки получают сертификат государственного образца.

программы по развитию социального предпринимательства «Начни свое дело». Забота о пожилых, тяжелобольных людях – это непростая работа, требующая специальных навыков и знаний. Мы благодарны организаторам проекта, которые обучают основам профессии сиделки всех желающих. И прошедший конкурс показал, что их старания не напрасны, – отметил Александр Астахов, управляющий директор БАЗ.



△ Свое мастерство продемонстрировали шесть конкурсанток © АРХИВ СЛУЖБЫ «ВАША СИДЕЛКА»

ОБСУЖДЕНИЕ | Какой вы видите свою старость?

ЮЛИЯ ГЛОВА



специалист АХО, «Трубодеталь»

« В старости я мечтаю путешествовать с внуками по миру. Дочке сейчас 19 лет, детей в будущем она планирует. А еще, собравшись с подругами, мы иногда представляем, как продадим все в Челябинске и уедем жить в маленький домик на берегу моря. Наверное, все люди боятся не столько старости, сколько одиночества и немощи. Я часто гуляю вечерами по парку и вижу, как много пожилых людей бегают трусцой, занимаются скандинавской ходьбой, – эти люди меня просто восхищают.

ЛЮДМИЛА ПУТИНЦЕВА



ветеран, ЧМЗ

« Уже четыре года я на отдыхе, сейчас работаю в заводском Совете ветеранов, принимаю профсоюзные взносы. А скоро зима, пора вставать на лыжи, ходить в бассейн. Летом я занимаюсь садом, в свободное время вяжу. Постоянно участвую в конкурсах, в этом году заняла призовое место в районном конкурсе «Лучшее ветеранское подворье». Из пластиковых пробков по схемам вышивок собираю панно. А еще у меня подрастают пятеро внуков. Про старость думать совсем некогда.

СЕРГЕЙ АФАНАСЬЕВ



бригадир-настройщик, ВМЗ

« Я отдал заводу 41 год и планирую в скором времени уйти на отдых, но даже сейчас не могу ответить точно, какой будет моя жизнь. Не задумывался. При нашей интенсивной работе, когда приходится делать переделки в том числе и в выходные дни, отдохнуть получается редко. Поэтому хочется, в первую очередь, покоя. Отдохнув, можно приниматься за домашние дела. Хотелось бы посетить санаторий, поправить здоровье, закончить ремонт, уделять внимание хозяйству.

МАРГАРИТА ИЛЬИНА



мастер ОТК, АТЗ

« Старость – это не состояние тела, это состояние души. Потому о старости я не думаю и думать не собираюсь. Я всегда буду молодой. И вот когда я буду продолжать быть молодой на пенсии, в деревню меня точно не потянет. Вообще не хочу сидеть на одном месте. Хочу дышать, наслаждаться жизнью, путешествовать куда-нибудь туда, где холодно: в горы, на Камчатку, на горных лыжах кататься. Хобби какое-нибудь себе подберу. Даже несколько – вдруг одно надоеет.

АНАСТАСИЯ КОВАЛЕНКО



оператор станков с ПУ, БАЗ

« Я не люблю одиночество и свою старость хотела бы встретить здоровой, счастливой, в окружении родных. Люди боятся социальной изолированности при завершении трудовой деятельности, ведь резко меняется привычный уклад жизни, появляется ощущение непригодности, потерянности, и мне кажется, что для любого пожилого человека очень важно чувствовать внимание, заботу, поддержку со стороны близких и, конечно, предприятия, где он трудился большую часть своей жизни.

ЦИФРА

≈ 6,5 млн рублей

составили инвестиции в новое лабораторное оборудование на Литейно-прокатном комплексе в Выксе.



△ Новый анализатор необходим для проекта «Чистая сталь» © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Мастер чистоты

Лаборатория Литейно-прокатного комплекса ВМЗ получила уникальное оборудование

ТЕХНИКА

Елена Лишук
Выкса

Анализатор NCS Germany Fusion Master ONH предназначен для сверхточного измерения массовой доли кислорода и азота в металлах, сплавах и других материалах. Он будет работать в связке с отрезным станком Metkon Measut, предназначенным для подготовки проб.

Строго следить за концентрацией кислорода и азота требуется потому, что наличие этих элементов сказывается на физических свойствах металла. Например, от содержания кислорода в жидкой стали зависят загрязненность готового металла оксидными включениями, а также поведение металла при разливе и структура слитка. Особую актуальность этот показатель имеет при производстве самых ответственных марок стали — коррозионно-стойкого сортамента. А эксперты считают, что требования к содержанию общего кислорода в металле в дальнейшем будут только ужесточаться.

— Металлографический (или прямой) анализ загрязненности стали неметаллическими включениями проводится при аттестации готового металлопроката спустя трое суток с его производства. Анализ проб на общий кислород является косвенным экспресс-методом измерения оксидных включений, — рассказывает инженер лаборатории Ан-

на Феоктистова. — Ранее исследования проб TOS (total oxygen sample, проба на общий кислород. — Прим. ред.) были эпизодическими и проводились преимущественно во время еженедельного планово-предупредительного ремонта в комплексе. Сейчас лаборатория получила возможность осуществлять, что называется, онлайн-контроль каждой плавки. Это примерно 26 проб в сутки.

Новое оборудование позволило увеличить испытательные мощности лаборатории ЛПК и локализовать в одном месте подготовку проб и проведение испытаний. Это не только сокращает время операций, но и позволяет повысить эргономику рабочих мест. Кстати, для работы на оборудовании привлекут дополнительно двух сотрудников.

КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

СЕРГЕЙ БОТНИКОВ
технолог цеха по сталеплавному производству

«О необходимости анализатора мы говорили в рамках проекта «Чистая сталь» еще в конце 2015-го, а в прошлом году защитили инвестпроект. Мощности нашего оборудования охватывали 25–30 процентов всего объема испытаний стали. Приобретение анализатора, который характеризуется высокой точностью и оперативностью расчетов, позволит говорить о 100-процентном контроле плавки».

Раздали кубки

НАГРАДА

Анна Андреева
Альметьевск

На АТЗ трудовые кубки достались ТЭСЦ-2, службе главного механика и дирекции по экономике и финансам.

На трубном заводе на днях подвели итоги трудовых соревнований за третий квартал 2017 года. Кубок победителя среди участков основного производства перешел от команды трубо-

электросварочного стана 20–76 ТЭСЦ-1 к коллективу склада готовой продукции ТЭСЦ-2. В соревновании среди вспомогательных подразделений победила бригада по ремонту пневматического и гидрооборудования ТЭСЦ-2 (служба главного механика), приняв кубок от отдела по материально-техническому обеспечению. Среди подразделений заводоуправления победителем стала дирекция по экономике и финансам, вернув себе кубок, перешедший от нее во втором квартале отделу по внедрению бережливого производства.

Почти 300 в почете

ЗВАНИЕ

Надежда Горшенина
Чусовой

Новый почетный металлург появился в Чусовом.

Звание присвоили Александру Глуценко, начальнику цеха по энергообеспечению — главному энергетiku ЧМЗ, за большой вклад в развитие металлургической отрасли. Награду вручил управляющий директор завода Владимир Кирзнер.

Александр Глуценко пришел на завод после окончания вуза, рабо-

тал в цехе КИПиА, старшим мастером в ПВС, заместителем главного энергетика завода. В 2009 году возглавил паровоздуховную станцию, а с 2014 года руководит цехом по энергообеспечению и исполняет обязанности главного энергетика завода. Всего он посвятил заводу 25 лет, а за это время неоднократно становился победителем конкурса «100 лучших менеджеров ОМК» и лауреатом премии имени Голицына.

Кстати, Александр Глуценко стал 299-м работником ЧМЗ, получившим звание «Почетный металлург». Первый почетный металлург появился на чусовском заводе в 1949 году.



△ Владимир Кирзнер поздравил почетного металлурга Александра Глуценко © НАДЕЖДА ГОРШЕНИНА

КОРОТКО О РАЗНОМ

Нижний Новгород

ИЗДАНИЕ | Нижегородская редакция газеты «Коммерсант» подготовила специальный интернет-проект к юбилею Выксунского металлургического завода. В нем размещено интервью управляющего директора предприятия Александра Барыкова, поздравления от руководства ОМК и партнеров компании, а также галерея фотографий завода. Архив охватывает историю металлургического предприятия с XIX века до наших дней, а на кадрах отображены как знаковые события, так и повседневные детали. Ознакомиться с интернет-проектом можно пройдя по ссылке www.kommersant.ru/doc/3420173.

Выкса

КОНФЕРЕНЦИЯ | Научно-практическую конференцию молодых специалистов ОМК имени Афонина перенесли: она пройдет с 27 по 29 ноября. Прием заявок на участие завершился 16 октября. Как сообщили организаторы, количество желающих выступить на конференции по сравнению с 2016 годом увеличилось. На конференцию заявились 180 участников, они представят 120 докладов. Как и в прошлом году, программу формировали исходя из присланных тем и тезисов докладов. В этом году на конференции появилась новая (восьмая) секция под названием «Лучшие практики в области развития производственной системы».

Челябинск

СТАДИОН | В поселке Новосинеглазовском завершается реконструкция стадиона, которая велась при финансовой поддержке завода «Трубодеталь». Торжественное открытие нового спортивного объекта состоится в ближайшее время. Напомним, проект реконструкции стартовал два года назад, осенью 2015 года. Общая стоимость работ составила 42,5 миллиона рублей. На условиях софинансирования «Трубодеталь» вложила в обновление стадиона 8 миллионов рублей. А сотрудники предприятия вместе с другими жителями поселка в 2015 году выходили на субботник, чтобы подготовить территорию к строительным работам.

Казань

ФЕСТИВАЛЬ | Вокальный ансамбль АТЗ «Гармония» в ноябре выступит в столице региона на гала-концерте республиканского этнокультурного фестиваля «Наш дом — Татарстан». В отборочном туре участвовали более 250 солистов и коллективов из Альметьевского, Черемшанского, Бугульминского, Бавлинского, Лениногорского и Ютазинского районов. Они представили 70 номеров, каждый из которых отображает традиции и особенности культуры той или иной национальности. Напомним, фестиваль проводится в республике на протяжении нескольких лет, а организуют его Ассамблея народов Татарстана и Дом дружбы народов Татарстана.

Альметьевск

СПАРТАКИАДА | На XVII республиканской спартакиаде сформированный «Форпост» честь Альметьевска защищала команда трубного завода. Всего в соревнованиях приняли участие 18 команд, в том числе представители Нижнекамска, Менделеевска, Бугульмы и других населенных пунктов. Сборная АТЗ заняла первое место на военной полосе препятствий и сборке-разборке автомата, второе место в стрельбе и общей физической подготовке, третье место в футболе и легкой атлетике. В результате заводчанам досталось второе общекомандное место. Кроме того, альметьевские трубки заработали несколько призовых мест в общем зачете.

ЦИФРА

54 проблемы

выявили на «Трубодетали»,
когда проанализировали процесс
производства и отгрузки продукции.



Счет идет на дни

На «Трубодетали» сократили цикл от получения заказа до отгрузки продукции. Для этого пришлось решить больше полусотни проблем

СИСТЕМА

Светлана Кулагина
Челябинск

Сроки обработки запросов от потенциальных клиентов уменьшили на 20 процентов, а продукция, которую «Трубодеталь» выпускает по техническим условиям, не залеживается на складе больше трех суток. Таких результатов заводчане добились в 2017 году.

Слабые и лишние

– В сентябре 2016 года мы произвели на предприятии реинжиниринг функций управления производством, – комментирует Андрей Муксинов, руководитель проекта, начальник отдела по управлению портфелем заказов. – Появилась дирекция по производству и управлению цепочками поставок. Серьезной трансформации подвергся входящий в состав дирекции отдел по производственной логистике: на его базе были созданы отдел по управлению портфелем заказов и отдел по позаказному планированию. В подчинение дирекции мы также перевели участок отгрузки транспортно-складского хозяйства.

На стене в кабинете директора по производству и управлению цепочками поставок Максима Пермякова висит схема, показывающая, как взаимодействуют между собой все участники процесса производства и отгрузки продукции.

– Бизнес-процесс довольно сложный, запутанный, в нем, как выяснилось, мно-

го слабых и лишних звеньев. Потери времени у нас очень большие даже не в ходе работы с «железом», а в процессе занесения и проработки различных данных в «1С» и SAP, – говорит Максим Пермяков. – Это препятствует сокращению цикла производства и отгрузки изделий. А в условиях растущей конкуренции скорость проработки запросов от потенциальных клиентов, максимально короткие сроки выполнения заказов и отгрузка готовой продукции точно в срок имеют ключевое значение. Мы проанализировали весь бизнес-процесс и выявили 54 проблемы, которые взялись устранить.

На предприятии открыли два организационных проекта. Первый проект, над которым трудились 19 человек, успешно завершили в сентябре.

Система все решает

– Все предложенные нами улучшения разделились на две составляющие: IT и организационную, – рассказывает Андрей Муксинов. – К примеру, если раньше поступали запросы от клиента, их распределяли начальник или менеджер отдела по производственной логистике, а последний в силу высокой занятости не мог делать это оперативно. В итоге запрос мог ждать своей очереди целый день. Сейчас он вносится в систему «1С», о чем оповещается ответственный за распределение, и в течение 10–15 минут принимается в работу. Аналогичным образом выстроили систему оповещений о процессе подготовки производства на всех этапах: получение спецификации, заведение и готовность кодов

ERP для проведения заказов в SAP, одобрение производственного задания в технических службах.

Организационный проект реализовывали девять месяцев. За это время, в частности, создали систему упрощенного заведения кодов номенклатуры в «1С» и систему автоматического заведения кодов КСУ НСИ на «черные изделия» и «полуфабрикаты», создали удобную базу остатков основного сырья, стандартизировали ответы о сроках поставки сырья без дополнительных запросов в дирекцию по закупкам.

На складе не лежит

– Раньше было так: поступило изделие на склад готовой продукции – и о том, сколько оно там пролежит – день, два, неделю или больше, – никто особо не беспокоился, – продолжает Андрей Муксинов. – Мы связали план и графики производства продукции с отгрузкой, то есть теперь заранее понимаем, что если этот тройник будет сдан пятого числа, то именно в этот день будет нужна и машина для его отгрузки. Изделие еще в производстве, а на него уже планируют отгрузку с учетом партии других изделий, которые поедут в том же автомобиле. Создание системы планирования и контроля отгрузки позволило также планировать занятость персонала в транспортно-складском хозяйстве. Теперь изделия к отгрузке готовятся заранее, не приходится каждый день с утра выяснять, что и в каком количестве сегодня будут грузить, обзванивая всех по телефону.

Отправили соседям

ПАРТНЕРСТВО

Анна Андреева
Москва

ОМК поставила более 12 тысяч тонн трубной продукции в Казахстан.

Компания завершила комплексную поставку труб большого диаметра с антикоррозионным покрытием и соединительных деталей трубопроводов в Казахстан. Заказчиками стали крупнейшие энергетические компании страны «Казтрансгаз» и «Казтрансойл».

Трубы диаметром 1 220 миллиметров с толщиной стенки 12 миллиметров предназначены для строительства самой мощной в Казахстане автоматической газораспределительной станции в Актобе. Компания также изготовила и отгрузила трубы диаметром 1 020 миллиметров с толщиной стенки 12 и 14 миллиметров и гнутые отводы с наружным антикоррозионным покрытием для первой очереди реконструкции магистрального нефтепровода «Узень – Атырау – Самара». Кроме того, ОМК подписала контракт на поставку трубной продукции для второй очереди этого проекта.

▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ЭДУАРД СТЕПАНЦОВ
руководитель коммерческого
департамента ОМК

«Для нашей компании Казахстан и в целом Средняя Азия – интересный и привлекательный рынок, здесь реализуются масштабные нефтегазовые проекты. Уверен, заказчики по достоинству оценят ключевые преимущества нашей компании.

Учились в «Зеленой роще»

ПРОФСОЮЗ

Анна Андреева
Чусовой

Лидеры профкомов двух цехов ЧМЗ нашли «Золото сарматов» и новые знания.

Представители железнодорожного и автотранспортного цехов побывали на семинаре для впервые избранных председателей профсоюзных организаций Горно-металлургического профсоюза России. Учебу организовали в Уфе, в санатории «Зеленая роща». В течение пяти дней активисты со всех горно-металлургических предприятий страны получали теоретические и практические знания. В частности, их ждали практические занятия, посвященные организации работы цехкомов, ведению коллективных переговоров, работе с информационными ресурсами и контролю за охраной труда. Кроме того, хозяева предложили гостям экскурсионную программу «Золото сарматов».

Светлана Фархутдинова и Галина Соболева, председатели профсоюзных комитетов железнодорожного и автотранспортного цехов, говорят, что полученные на семинаре знания станут хорошим подспорьем в работе. Оба лидера недавно возглавили цехкомы, а теперь смогут продолжить свою деятельность на новом уровне.



△ Изделия больше не залеживаются на складе «Трубодетали» © ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

▼ ПРОЕКТ В ЦИФРАХ

на 20%

увеличилась скорость обработки запросов клиентов

30,4 часа

составляет средняя скорость обработки стандартного заказа

на 40%

уменьшилось общее время подготовки производственного задания

с 7 до 3 дней

уменьшился срок между сдачей продукции на склад и отгрузкой

ЦИФРА

200 тысяч школьников

приходят на промышленные предприятия в разных регионах страны во время каждой акции «Неделя без турникетов».



△ Арматурный завод пригласил молодежь на производство © ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА

Заходите и смотрите

Два завода компании открыли турникеты для студентов и школьников

АКЦИЯ

Юлия Ларионова
Благовещенск

Благовещенский арматурный и Выксунский металлургический заводы присоединились к акции «Неделя без турникетов», которая проходит в стране дважды в год. С 16 по 20 октября предприятия принимали гостей – студентов и школьников.

В частности, на БАЗ экскурсанты посетили не только цеха, но и заводской музей. У студентов колледжа, будущих химиков-технологов, особый интерес вызвала производственно-аналитическая лаборатория завода. Молодые люди наблюдали, как специалисты лаборатории проводили физико-механические испытания образцов различных видов стали на твердость, растяжение и ударную вязкость.

– Всероссийская акция «Неделя без турникетов» – широкомасштабный профориентационный проект, который предоставляет нам возможность познакомить школьников, студентов и их

родителей с работой предприятия и условиями труда на нем, показать им действующее производство и помочь оценить перспективы профессий, – сообщил Василий Крисанов, директор по персоналу БАЗ.

Кстати, в связи с тем что количество желающих посетить Благовещенский арматурный завод увеличилось, руководство предприятия приняло решение увеличить количество экскурсий.

▼ СПРАВКА ОБ АКЦИИ

Акция «Неделя без турникетов» проходит ежегодно в разных городах в третью неделю апреля и октября. Она проводится в рамках федеральной программы «Работай в России» по инициативе Союза машиностроителей РФ. Предполагается, что акция поможет сформировать в стране систему ранней профориентации, направленной на развитие отечественной промышленности. Нынешней весной в «Неделе без турникетов» участвовали три завода ОМК: в Благовещенске, Выксе и Чусовом (к слову, на ЧМЗ акция в следующий раз пройдет, опять же, в апреле).

Пробуют себя и профессии

Проект Молодежной школы предпринимательства помогает новосинеглазовским школьникам выбрать дело жизни

ИНИЦИАТИВА

Алина Валяева
Челябинск

На заводе «Трубодеталь» прошла экскурсия для учащихся местных школ. Ребята познакомились с технологией штамповки соединительных деталей, узнали, как из трубы делают отвод, познакомились с процессами механической обработки продукции и нанесения наружного антикоррозионного покрытия.

Экскурсия на предприятие стала одним из модулей проекта «Попробуй себя». Инициатива Молодежной школы предпринимательства получила в этом году грант конкурса «ОМК-Партнерство». Участники – школьники девятих-одиннадцатых классов 144-й и 145-й школ поселка Новосинеглазовского.

Разные блоки проекта посвящены разным специальностям, и к каждому из них организаторы привлекают разных экспертов, в большинстве своем – руководителей бизнеса. Всего участ-

ников ждут 12 практических занятий, в ходе которых они попробуют себя в профессиях повара, инженера, дизайнера, маркетолога, географа и других. Также организаторы подготовили экскурсии на крупные заводы, встречи с предпринимателями и мастер-классы. Школьники побывают не только на «Трубоделах», но и в офисе компании – разработчика программного обеспечения, встретятся со специалистами медицинского центра «Лотос» и создадут кулинарные шедевры с шеф-поваром ресторана «Белый кролик».

2 ноября состоится защита по итогам проекта: школьники представят одну из специальностей, расскажут о необходимых компетенциях, а также обоснуют выбор вуза, который дает нужное образование, и компаний, в которых можно пройти стажировку.

▼ КСТАТИ

Авторы проекта «Попробуй себя» хотят замотивировать школьников к созданию собственного дела в будущем, а для этого помочь выбрать подходящую специальность.

Коммуникации по Станиславскому

Решать спорные вопросы и находить компромиссы учились руководители Чусовского металлургического завода

ПРАКТИКА

Юлия Ларионова
Благовещенск

Двухдневный тренинг «Навыки коммуникации» провела Елена Танкова, генеральный директор компании «Академия риторики». Чусовлян ждали «базовые игры» людей, ситуационное поведение, навыки конструктивного обсуждения, межличностное общение и улаживание конфликтов... Руководители опробовали стратегию поведения, при которой каждый человек или подразделение проходит три этапа: первый – выиграть самому, второй – не дать выиграть другим, третий – объединить усилия и выиграть всем. В качестве вывода сформулировали правило: надо говорить об общекорпоративных целях.

– Руководители научились задавать вопросы, считывать интересы и потребности окружающих, понимать, что надо договариваться с человеком, даже ес-

ли он ведет себя не так, как вам хочется, – говорит Елена Танкова. – Также участники научились конструктивно обсуждать диаметрально противоположные вопросы, чтобы прийти к правильному компромиссу.

Начальник учебного центра ЧМЗ Елена Пономарева добавила, что считает прошедший тренинг лучшим из развивающих мероприятий, организованных на заводе в этом году.

– Нам кажется порой, что мы умеем понимать самого себя, управлять своими мыслями, воздействовать на мысли других людей, эффективно общаться в деловой обстановке. Однако это убеждение может быть обманчивым, – признается Елена Пономарева. – Посмотреть на себя со стороны и проанализировать свое поведение всегда интересно, особенно если поведение транслируется через методику Станиславского или, например, с использованием техник нейролингвистического программирования.

Центр знаний АТЗ

Сразу после Нового года работники завода смогут получать знания в собственном учебном центре

СТРУКТУРА

Сергей Дмитриев
Альметьевск

До настоящего времени АТЗ остается единственным заводом ОМК, у которого нет своего учебного центра. А между тем завод все чаще сталкивается с дефицитом квалифицированных специалистов рабочих профессий: в регионе нет ни одного учебного заведения, которое бы готовило, к примеру, электросварщиков труб на стане или правильщиков проката.

Вторая причина – экономия средств. АТЗ инвестирует в обучение, повышение квалификации, аттестацию своих сотрудников свыше 3 миллионов рублей в год. Собственный учебный центр позволит сократить эти расходы минимум в два раза. А в перспективе завод сможет оказывать услуги по обучению специалистов другим предприятиям региона, создавать учебные фильмы, информацион-

ные стенды, памятки и другую полиграфическую продукцию для производства.

Впрочем, в первую очередь планируется обучать собственных сотрудников. В приоритете – рабочие специальности (на АТЗ их около 40). Однако профессиональной подготовкой дело не ограничится. Одним из направлений работы учебного центра станет обучение и контроль знаний в области промышленной безопасности.

А новые работники смогут пройти в учебном центре адаптационную программу, во время которой узнают о корпоративных ценностях ОМК, принятых в компании этических нормах, принципах производственной системы и традициях предприятия.

▼ КСТАТИ

При проектировании учебного центра неоценимую помощь АТЗ оказали специалисты ВМЗ, ЧМЗ и БАЗ. А отдельно команда завода благодарит коллег из «Трубодела».

▼ СПРАВКА О ЦЕНТРЕ

В учебном центре предполагается оснастить семь учебных классов, компьютерный класс и переговорную с оборудованием для видеосвязи. Для специализированных классов, к примеру для классов электросварщиков, гидравликов, механиков, завод уже заказал учебные стенды. Процесс обучения будет автоматизирован: здесь станут использовать про-

граммный комплекс «Олимпикс» и инструменты автоматизированной системы обучения ОМК.

В штате будут работать три преподавателя, а при необходимости предприятие задействует своих ключевых специалистов и руководителей. Начальником учебного центра станет Наталья Крупская, прежде работавшая менеджером отдела кадров АТЗ.

ЦИФРА

14 человек

в состоянии опьянения задержали на ВМЗ за два месяца работы алкотестеров на проходных.



Тестовые вопросы

Алкотестеры работают на ВМЗ уже два месяца, однако сотрудники продолжают интересоваться особенностями приборов и тонкостями процедуры проверки. Редакция «Территории ОМК» адресует вопросы экспертам

Елена Лищук
Выкса

? Законно ли проверять сотрудников на алкоголь?

! Металлургический завод является опасным производственным объектом, поэтому нахождение на его территории лиц в состоянии алкогольного опьянения категорически запрещено. До установки на проходных ВМЗ стационарных алкотестеров нетрезвых работников визуально выявляли сотрудники охранного предприятия. Этот метод был малоэффективен из-за большого проходного потока на КПП. Кроме того, он не исключал субъективизм в действиях охраны: этого я пожалую и пропущу, а этот ни с кем не здоровается, его помучаю.

Работодатель вправе самостоятельно определять, каким образом будут организованы пропускной и внутриобъектовый режимы, и руководство ВМЗ приняло решение об обязательном алкотестировании для проходящих через КПП. Данная процедура правомерна и не нарушает ни права работников, ни трудовое законодательство.

На предприятиях ОМК порядок проведения алкотестирования закреплён во «внутреннем законодательстве» – локальных нормативных актах: в правилах внутреннего трудового распорядка прописана обязанность работников соблюдать пропускной режим, а в положении о пропускном режиме – алгоритм тестирования и действий охранников в случае положительного результата.

Обязанность проходить алкотестер не выборочная, она распространяется на всех работников (в том числе руководителей, сотрудников управляющей компании), а также на всех посетителей завода (подрядчиков, гостей и так далее). Исключение делается лишь для государственных и муниципальных служащих, которые осуществляют проверки на территории завода.

/Елена Тютюкова, руководитель направления по правовому сопровождению трудовых отношений «ОМК-ЦЕС»/

? Безопасно ли для здоровья «дышать в трубочку»? Не будет ли поголовное алкотестирование способствовать распространению вирусных заболеваний в период эпидемий?

! На проходных предприятия используются бесконтактные экспресс-тестеры «Алкорамка» и «Динго В-02», которые относятся к медицинскому оборудованию. Они отвечают требованиям государственных стандартов в части безопасности применения и имеют декларации соответствия. Вероятность передачи инфекций выше в помещениях и при разговорах, нежели во время алкотестирования. Аппарат на вас не «дышит», поэтому опасения совершенно напрасны.

/Евгений Милованов, заместитель главного врача по лечебной работе медико-санитарной части ВМЗ/

? Насколько чувствительны приборы? Может ли на их показания повлиять выпитая бутылка кефира или принятое лекарство на спиртовой основе?

! Чувствительность алкотестеров, установленных на ВМЗ, довольно высока, а погрешность минимальна. Приборы сконструированы с учетом мировых стандартов и настроены на порог 0,16 миллиграмма на литр выдыхаемого воздуха (это соответствует 0,3 промилле в крови). Такие же требования предъявляются к водителям.

Тем не менее квас, кефир и другие кисломолочные продукты, а также лекарства на спиртовой основе, принятые в меди-

цинских дозах, не могут повлиять на показания приборов. Впрочем, не рекомендовал бы сотрудникам злоупотреблять парфюмерией, что может сказаться на результате тестирования.

Со случаями ложного срабатывания алкотестеров мы разбираемся совместно с производителем, который тоже заинтересован в бесперебойной работе устройств. Важно помнить: опасаться алкотестера не нужно, тем более что официально подтвердить факт опьянения может только нарколог.

/Олег Гавриш, главный специалист по информационно-технической безопасности ВМЗ/



△ Вы дышите на тестер, но тестер не дышит на вас © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

? Что будет, если алкотестер покажет положительный результат?

! В случае если индикатор загорится красным цветом, охранник обязан предложить работнику пройти медицинское освидетельствование в наркологическом диспансере. Если человек откажется от этого, сотрудник охраны предложит ему повторно пройти проверку – на другом алкотестере, но на этом же КПП. И если результат вновь окажется положительным, охранник должен опять предложить работнику проследовать в медучреждение. В противном случае сотрудники группы быстрого реагирования и начальник караула ЧОП будут действовать в соответствии с инструкцией о порядке отстранения от работы.

Вместе с тем охранники обращают внимание и на другие признаки опьянения: запах алкоголя, шаткую походку, невнятную речь, дрожание пальцев, изменение

окраски кожных покровов, а также поведение, не соответствующее обстановке. При положительном результате теста и с учетом дополнительных признаков опьянения оформляется акт о нарушении пропускного и внутриобъектового режимов. Отказ сотрудника от медосвидетельствования фиксируется в акте.

Сотрудника знакомят с приказом. За указанный день (или часы) зарплата ему начисляться не будет. В то же время будут оформлены документы, подтверждающие факт выявления работника с признаками алкогольного опьянения, – они потребуются для привлечения человека к ответственности.

Важно помнить, что не допускать до работы лиц, находящихся в алкогольном опьянении, – это требование законодательства.

/Николай Коробков, начальник отдела по обеспечению пропускного режима ВМЗ/

Количество задержанных на проходной ВМЗ в состоянии алкогольного опьянения *



КСТАТИ

Работники завода «Трубодеталь», где приборы действуют с 2014 года, сначала тоже считали алкотестеры разносчиками инфекции. Однако опасения не подтвердились.

– Для заражения инфекцией, передающейся воздушно-капельным путем, необходим близкий контакт с больным и с поверхностью, с которой соприкасался больной человек, – пояснила старший фельдшер здравпункта завода «Трубодеталь» Елена Юдина.

Вирусы гриппа селятся и размножаются в слизистой оболочке, а потому, по словам врачей, опасны чихание и кашель. Больной в этот момент «выстреливает» бактерии из своей носоглотки, а окружающие их тут же вдыхают. Одним «чихом» можно заразить до 50 человек. Но при попадании во внешнюю среду вирусы быстро гибнут. И даже при поцелуе риск заболеть снижается. А при рукопожатии подхватить вирус можно, если кто-то чихнет в кулак, а вы в ту же минуту взяли человека за руку.

– Во внешней среде вирусы и бактерии неустойчивы, в течение непродолжительного времени при комнатной температуре они разрушаются. Также они чувствительны к дезинфицирующим веществам и бактерицидному облучению, – подчеркнула Елена Юдина.

На проходных завода для обеззараживания воздуха применяются безозоновые бактерицидные рециркуляторы, да и сами алкотестеры имеют сертификаты безопасности. А безопасность алкотестеров подтверждает статистика.

Количество случаев ОРЗ и других заболеваний органов дыхания среди сотрудников «Трубодетали»

До установки алкотестеров



После установки алкотестеров



ЦИФРА

68

НПФ имеют лицензию на осуществление деятельности по обязательному пенсионному страхованию в России (данные на 13 октября 2017 года).



Береги смолоду

Как будущему пенсионеру не стать жертвой мошенников?

СИСТЕМА

Анна Андреева
Москва

Не давайте свои данные

С развитием негосударственных пенсионных фондов развиваются и связанные с ними виды жульничества. Нередко накопительную часть пенсии человека переводят в какой-либо фонд без ведома самого застрахованного. Как рассказывают в НПФ «Гефест», схема простая: представители недобросовестных организаций представляют сотрудников пенсионного фонда (люди при этом привычно думают о государственной структуре), просят предоставить данные для сверки с реестром – и получают их, таким образом, в свое распоряжение.

– Такие случаи происходят, к сожалению, ежедневно. От этого пострадали и наши клиенты, – говорит Ирина Масюк, президент НПФ «Гефест». – Агенты ходят по квартирам, организациям, звонят гражданам на мобильные телефоны. И это было бы нормальной работой, если бы они выдавали людям честную информацию... Но зачастую наряду с информацией, которую можно найти в Интернете, агенты выдают всякую околесицу. Люди путаются... и становятся жертвами мошенников.

КСТАТИ

Почему мошенники опасны?

Человек, который слишком часто переводит накопительную часть своей пенсии из одной организации в другую, теряет в деньгах. С каждым разом часть его накоплений остается в предыдущем НПФ, а сумма на личном счете уменьшается. Без потерь подобные переходы можно совершать лишь раз в пять лет.

Не забывайте о своем выборе

Иногда нечистые на руку агенты используют более сложную схему: действуя по доверенности сразу нескольких НПФ, предлагают клиенту один из них. Клиент делает выбор, заключает договор с фондом, а агент получает не только данные человека, но и образец его подписи. Мошенник действительно переводит накопления гражданина в выбранный НПФ (и получает за это свое вознаграждение), но примерно через год вновь переводит средства в другой фонд – уже без ведома клиента. И снова получает бонус – от другого пенсионного фонда.

– У нашего фонда есть клиентка, которую перевели в другой НПФ без ее ведома, – рассказывает Ирина Масюк. – Получив копию договора от этого фонда, она с изумлением обнаружила, что и подпись стоит не ее, и девичья фамилия указана чужая. Намерена судиться. И этот случай не единственный.

Не гонитесь за кредитами

При оформлении кредита клиенту могут сказать, что средства обязательно выдадут, если он заключит договор с определенным фондом. Однако даже подписание договора с НПФ не гарантирует положительное решение банка.

– При оценке рисков по кредиту банк не принимает в расчет пенсионные накопления. Это средства, которые не подлежат аресту, и если вы не отдадите кредит, банк все равно не сможет на них претендовать, – объясняет Ирина Масюк. – Так же работают некоторые страховые компании. А один известный банк, выдавая вам зарплатную карту или оказывая какую-либо услугу, предлагает подключить «личный кабинет», в котором вы можете видеть, сколько ваш работодатель отчисляет за вас страховых взносов в ПФР. Но на самом деле это «личный кабинет» вашего нового НПФ.



△ Думать о пенсии никогда не рано © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

ИРИНА МАСЮК
президент НПФ «Гефест»

«Сотрудники Пенсионного фонда России (ПФР) и честных НПФ по квартирам не ходят. Вот адрес, вот сайт, вот контакты: пожалуйста, приходите в офис, задавайте вопросы, оформляйте договор. Или пригласите специалиста в коллектив. Все открыто и прозрачно, а потом есть с кого спросить. Я настоятельно рекомендую быть бдительными, если сторонние лица запрашивают ваши персон-

нальные данные или, тем более, предлагают подписать какие-либо документы. Человек вправе сам решать, какому фонду доверить свои накопления. Не бойтесь лишний раз обратиться к специалистам, если есть вопросы или сомнения. А если считаете, что перевод средств в НПФ был осуществлен неправомерно, идите в суд. Кстати, получить информацию о том, где именно находятся ваши средства, вы можете в любом отделении ПФР, а также в личном кабинете на портале госуслуг.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Порядок перевода накопительной части пенсии в негосударственный пенсионный фонд

➔ Гражданин и НПФ заключают договор об обязательном пенсионном страховании. Форма договора утверждается Правительством РФ и едина для всех фондов.
➔ Гражданин подает заявление о переходе в негосударственный фонд. Это можно сделать в отделении ПФР, многофункциональном центре или на портале госуслуг.

➔ ПФР или МФЦ выдают гражданину расписку о приеме заявления.
➔ Пенсионный фонд РФ вносит изменения в единый реестр застрахованных лиц до 1 марта следующего года. Таким образом, если вы стали жертвами мошенников, вам нужно обратиться в выбранный вами НПФ и заново оформить договор до конца года.

Красота в офисе

Сотрудница Металлинвестбанка вышла в финал международного конкурса красоты «Мисс офис – 2017»

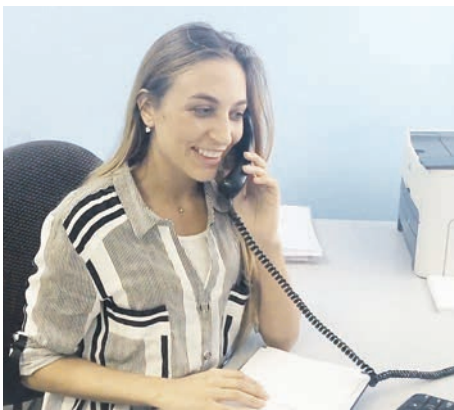
КОНКУРС

Анна Андреева
Москва

Участники интернет-голосования, завершившегося на сайте конкурса на этой неделе, из почти ста полуфиналисток выбрали 30 самых красивых девушек – сотрудниц офисов разных компаний из России и других стран СНГ. В их число вошла и Юлия Шацких из Воронежа, работающая в Металлинвестбанке. Всего за время интернет-голосования сайт посетили более 1,5 миллиона человек.

– Первоначально оргкомитет планировал, что в финал пройдут 25 участниц, однако нынешний, восьмой, сезон отличается тем, что впервые к конкурсу присоединились страны СНГ, и поэтому мы приняли решение увеличить число финалисток, – сообщила директор конкурса Светлана Бобрикова.

Юлии Шацких, представляющей Металлинвестбанк в финале, 24 года, не так давно она окончила Воронежский государ-



△ Юлия Шацких поборется за корону
© АРХИВ КОНКУРСА

ственный архитектурно-строительный университет, а кроме того, посвятила десять лет спортивным танцам. У девушки уже есть звание «Мисс Воронеж», а также опыт участия в конкурсах «Краса России» и «Мисс Черноземье».

Финальное шоу конкурса «Мисс офис» пройдет 1 декабря в Московском дворце молодежи.

История в кошельке

К 260-летию ВМЗ Сбербанк выпустит юбилейную серию зарплатных карт для металлургов

ДИЗАЙН

Валентина Морозова
Выкса

Каждый сотрудник может оформить дополнительную карту платежной системы Visa с особым дизайном. На лицевой стороне пользователи увидят изображение памятника братьям-заводчикам Баташевым, а также логотипы банка и 260-летия предприятия.

Как сообщили в финансовой организации, функциональность карт останется прежней. Напомним, они предполагают бесплатное годовое обслуживание и снятие наличных в банкоматах Сбербанка на территории России без комиссии. Новые карты снабжены чипом и бесконтактной технологией оплаты Pay-Way. Кроме того, на новый продукт распространяются все действующие услуги и привилегии, к которым уже привыкли заводчане: бонусная программа «Спасибо», интернет-банк



«Сбербанк онлайн», льготные условия по кредитованию, а также услуги персонального менеджера.

Чтобы стать владельцем карты с юбилейным дизайном, нужно будет обратиться в любое «единое окно». Если сотрудник желает получать заработную плату на новую карту, ему придется подать соответствующее заявление в центр учета «Выкса». Старую карту при этом можно будет либо сдать в отделение Сбербанка, либо использовать дальше, в том числе как зарплатную. О деталях процедуры работников оповестят дополнительно. Выдача новых карт начнется в конце декабря – начале января.

❗ **Вопросы о новых картах можно задать менеджеру Сбербанка по телефону 8-910-132-82-68.**

Душистые травы для души

Ведущий инженер Инженерно-технологического центра ЧМЗ Иван Сергиенко увлекается сбором трав и изготовлением иван-чая

Надежда Горшенина
Чусовой

Среди ароматов цветов и трав прошли детские годы Ивана Сергиенко в шахтерском поселке Малиновка Кемеровской области. Родители собирали листья смородины, малиновый цвет, зверобой, отвары которых всей семьей пили вместо чая. Но больше всего Ивану нравилась пахучая душица, богатая нежными эфирными маслами. А непосредственно сбором иван-чая и изготовлением уникального напитка Иван Сергиенко увлекается больше двадцати лет.

— Мой друг Александр Комиссаров работал горновым на Нижнетагильском меткомбинате. У него остались большие ожоги ног после выплеска чугуна. Помню, когда мы были в походе в лесу, Александр находил муравейник и погружал туда ноги, чтобы хоть чуть-чуть их подлечить, — вспоминает Иван Александрович. — Он познакомил меня и с другими секретами природы, например научил меня готовить иван-чай, который приносит большую пользу здоровью.

Уникальный травяной чай нравится всей семье — супруге Ивана Александровича и его сыну, который по стопам отца поступил в УРФУ (бывший УГТУ-УПИ), а сейчас проходит срочную службу в армии в Подмоскowie. Но несмотря на то что напиток собственного изготовления он пьет гораздо чаще, чем покупной, Иван Сергиенко высоко ценит и настоящие, отборные сорта китайского чая. И совсем не пьет газировки!



▼ КСТАТИ

Иван-чай обладает хорошими вкусовыми свойствами, но особенно он ценится за целительное действие. В частности, его применяют для стабилизации давления, при проблемах с кишечником и желудком, он оказывает общеукрепляющее воздействие на организм.

— Я три раза был в Китае. Газировку там не употребляют, продают только в тех магазинах, где бывают туристы, — рассказывает Иван Александрович. — И чай там заваривают не так, как у нас: скорее это похоже на то, как мы пьем отвары. Чаще всего китайцы пьют зеленый чай. Особенно мне запомнился молочный улун. Из черных сортов я встречал в Китае только ферментированный чай пуэр. Он выдерживается от семи до десяти лет и даже спустя годы не теряет своего качества.

Каждый год, обычно в июле, Иван Сергиенко собирает душистые листочки для своего напитка. А любимым днем сбора называет день Ивана Купалы — 7 июля. Правда, в этом году из-за дождливой и хо-

лодной погоды сбор иван-чая пришлось отложить почти на месяц.

Следующий этап после сбора — подвяливание листьев. Для этого их нужно выложить ровным слоем в темном и хорошо проветриваемом месте. Затем нужно подготовить иван-чай к ферментированию. Проще всего это сделать, если просто выдержать листья в холодильнике, но Иван Сергиенко предпочитает скручивать их в «колбаски», чтобы они выделили клеточный сок. В таком случае чай получается более качественный. Эксперт поделился также секретом самого ответственного процесса — непосредственно ферментации чая.

— Скрученные листья нужно уложить в керамическую или стеклянную посуду. Емкость ставим в теплое место, так как процесс ферментации проходит в тепле намного лучше, — рассказывает Иван Александрович. — Созревание чая длится от 12 до 72 часов. За время ферментации запах свежей травы меняется на тонкий фруктовый аромат. Потом чай режется и сушится в духовке. Мне больше всего нравится, когда иван-чай при ферментации выделяет вещества, которые наполняют помещение цветочно-яблочным ароматом! Прежде чем сделать окончательный выбор, я узнал о множестве способов приготовления напитка. Иван-чай может быть разным — и бодрящим, если его заварить покрепче, и успокаивающим. У меня он похож на зеленый чай. Но если продлить период ферментации и сушить иван-чай при более высокой температуре, то он получится ближе к черному чаю.



▼ ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

● Первые сведения о приготовлении иван-чая на Руси относятся к XII веку. Существует легенда, что после разгрома войска крестоносцев уставший князь Александр Невский напился иван-чая, который поднесли ему монахи православного скита. После этого он сразу крепко уснул и смог быстро восстановить свои силы.

● Первоначально процесс приготовления напитка из иван-чая выглядел иначе, нежели сейчас, в частности ферментацию не применяли. Собранные листья вялили или подсушивали в остывшей печи. В XVIII веке при русском посольстве в Китае находился помещик Савелов, слуги которого увидели, как в Китае производят ферментированные сорта чая. Вернувшись на родину, помещик приказал таким способом приготовить иван-чай. Напиток получился настолько вкусным, что Савелов организовал его производство не только для собственного употребления, но и для продажи.

● Первое массовое производство ферментированного иван-чая было устроено возле села Копорье около Санкт-Петербурга. По названию села напиток стали называть также копорский чай.

► **КСТАТИ!** Иван-чай имеет несколько десятков народных названий, в том числе «хлебница», «виноход», «пустодом», «сапожник», «сорочьи глаза» и так далее.



© АРХИВ ИВАНА СЕРГИЕНКО

▼ СЛОВАРЬ ЧАЕВЕДА

ФЕРМЕНТАЦИЯ

Метаболический процесс, протекающий с выделением энергии, в результате которого молекулы сахара и крахмала без поступления воздуха разлагаются на углекислый газ и этанол.

ЧАЙ (ЧАЙНЫЙ КУСТ)

Многолетнее растение семейства чайные, вечнозеленый кустарник или дерево высотой до 10 метров. Под открытым небом растет в теплом климате.

ИВАН-ЧАЙ (КИПРЕЙ)

Многолетнее растение семейства кипрейные. Растет в северных районах, в том числе в арктических и субарктических областях Северного полушария.

ФАКТ

Иван-чай в XVIII–XIX веках был стратегическим экспортным продуктом, который Россия поставляла в Западную Европу, прежде всего в Англию, где он составлял серьезную конкуренцию китайскому чаю.



Игорь Белоусов, мастер инструментального цеха завода «Трубодеталь», считает, что руководить опытными людьми сложнее, но интереснее

Завод как жизнь

Игорь Белоусов первую свою производственную практику проходил на заводе в родном Новосинеглазовском. И работает на «Трубодетали» уже 25 лет.



Светлана Кулагина
Челябинск

Игорь Белоусов – коренной новосинеглазовец. Здесь он родился, окончил восемь классов школы, поступил в местное профессионально-техническое училище на самую востребованную специальность сварщика. И, конечно, сразу же, на первую свою практику, попал на «Трубодеталь» (в то время завод назывался Новосинеглазовский комбинат строительных конструкций). Как сейчас признается, никогда не мыслил для себя чего-то другого. На заводе работала почти вся его родня: мама, Дина Павловна, трудилась вначале мастером в деревообрабатывающем цехе, потом – экономистом в плановом отделе, старший брат Сергей работал в гараже, а сейчас он слесарь в инструментальном цехе.

Рухнула стена

– Из училища я выпустился с пятым рядом. Во время практики мне доверяли сварку каркасов стеновых панелей, а потом и более сложные соединения. Никаких сомнений и раздумий не было, после училища сразу пришел сварщиком в четвертый цех, где собирали трубные узлы, – рассказывает Игорь.

Игорь Белоусов застал тот время, когда Новосинеглазовский комбинат строительных конструкций наращивал мощь, становясь главным в СССР производителем соединительных деталей. Ему выпало поработать под началом легендарного Николая Умнова, бригадира комплексной комсомольско-молодежной бригады. Их бригада била рекорды по сварке трубных узлов для магистральных газо- и нефтепроводов и компрессорных станций, а работа каждого оплачивалась с учетом коэффициента трудового участия.

А потом Игоря Белоусова призвали в армию. Довелось служить в танковых войсках в группе советских войск в Германии. Игорь был наводчиком орудия, и однажды на учениях ему пригодился навык сварщика: прямо на полигоне приварил к танку пострадавшую при маневрах деталь. Молодой человек уволился в запас в 1988-м, а спустя год, в ноябре 1989-го, рухнула Берлинская стена – и самая мощная зарубежная группировка войск, 49 лет охранявшая послевоенное устройство мира, перестала существовать. Впрочем, на Родине и на заводе, куда он вернулся, происходили события не меньшего масштаба. Рухнула не стена – страна с государственно-плановой экономикой, рухнула и закружилась в вихре приватизации, спутниками которой стали деиндустриализация и разрушение единой газотранспортной системы.

Сумка с деньгами

– Когда я вернулся из армии, трубопроводных проектов становилось все меньше, наш цех хотели закрыть, но мужики в бригаде все сплоченно выступили – и отстояли его. Производство штамповочных отводов диаметром 720 миллиметров отдали нам. Привозили нам лист, мы его резали, отправляли в первый цех на штамповку, нам оттуда возвращали «скорлупу» – половинки отводов, и мы на сборочно-сварочном стенде их собирали, а затем сваривали, – вспоминает Игорь.



© МАКСИМ КУЛИКОВ

«**Главное – найти подход к каждому работнику. Слесарь или токарь со стажем, конечно, знает больше, чем мастер. Опытные люди очень нужны заводу. А к кому мы еще обратимся за помощью?**»

Потом на базе цеха был создан арендный кооператив «Трубодеталь-4». Он изготавливал бетономешалки, котлы для котельных, бункеры для сыпучих материалов. Параллельно – соединительные детали трубопроводов.

– Какой только ширпотреб мы не делали! – восклицает Белоусов. – Сейчас у нас на заводе начался выпуск блочно-модульных конструкций, так вот, мы в то время делали что-то похожее – вагончики под различное оборудование. Сваривали основание, раму, потом обшивали ее стеновыми панелями. Иногда случалось, что ночью мы варили отводы, а днем работали в строительной бригаде, заливали крыши на цехах. По-другому было не выжить в то время.

Он вспоминает, как в начале девяностых после скольких-то месяцев задержки по зарплате принес домой спортивную сумку, доверху набитую деньгами – 100 пачек по три и пять рублей и столько же пачек по рублю, сложил их на антресолях... И как ругалась жена, когда пачка денег, выпав из шкафа, больно ударила ее по ноге! А потом с этой сумкой денег поехал покупать двухкассетный магнитофон «Вега». Продавщицы в четыре руки

долго и монотонно пересчитывали купюры и мстительно выдали ему сдачу мелочью. Так выглядела инфляция.

Трижды сварщик, дважды мастер

– В девяностые, – продолжает Игорь Белоусов, – многим было не до учебы, приходилось крутиться, зарабатывать. Но у меня была мечта обязательно получить высшее образование, и именно по специальности «Сварочное производство». Ее удалось осуществить только спустя девять лет после окончания училища. Но перед этим был еще техникум – и тоже по специальности «Техник-технолог по сварке».

Он заочно закончил Южно-Уральский государственный университет в 2005-м, а ранее, только начав учебу, из сварщиков пришел в старшие мастера первого цеха (ныне это участок 1.1) и восемь лет работал в этой должности.

– У меня в подчинении было 100 человек. Мы производили все, начиная от мелких фланцев до отводов диаметром 1 420 миллиметров. Трудно было первые два месяца, – вспоминает Игорь. –

▼ ДОСЬЕ

Игорь Юрьевич Белоусов

- **Дата рождения:** 9 августа 1968 года.
- **Место рождения:** город Челябинск.
- **Образование:** профессиональное училище № 79, специальность «Электро-сварщик» (1986); Челябинский индустриальный техникум, специальность «Техник-технолог по сварке» (1992); Южно-Уральский государственный университет, специальность «Инженер-технолог» (2005).
- **Карьера:** работает на «Трубодетали» 25 лет и 8 месяцев. Был электрогазосварщиком, старшим мастером кузнечно-сварочного цеха, сейчас – мастер инструментального цеха.
- **Семейное положение:** женат, трое детей, двое внуков.

▼ КСТАТИ

Другой опыт

В жизни Игоря Белоусова был период, когда в кризис 2008 года ему не нашлось места на «Трубодетали» и он пошел сварщиком на строившийся тогда трубозлектросварочный цех «Высота 239» на Челябинском трубопрокатном заводе.

– На открытие цеха в июле 2011 года к нам приезжал Владимир Путин, бывший тогда премьер-министром страны, – рассказывает Белоусов. – Объявили о начале эры «белой металлургии» в России. Конечно, «Высота 239» впечатляет – современно, чисто, красиво, но я все время, пока работал на ЧТПЗ, где был сварщиком и мастером сварочного участка, хотел вернуться назад. «Трубодеталь» мне ближе, роднее. Здесь и отношения между людьми другие, родственные, что ли, доверительные. Как не любить завод? Завод – это и есть вся моя жизнь.

На участке преобладает кузнечно-штамповочное производство, а я досконально знал только сварочные процессы. Но я умею слушать людей, поэтому быстро все изучил. Сейчас – то же самое, я работаю в инструментальном цехе, где мы изготавливаем и ремонтируем оснастку, тоже приходилось во все вникать с нуля.

Игорь Белоусов считает, что самое главное в работе мастера – уметь найти подход к каждому работнику.

– С неопытным легче в том смысле, что им легче управлять. Говоришь ему, что и как делать, и он повторяет, – объясняет Игорь. – А с опытным сотрудником труднее, но интереснее. Проявляешь искренний интерес к тому, что человек делает, задаешь вопросы – и человек раскрывается. Вот у нас в цехе, например, работает Владислав Петрович Чебыкин, лауреат Баташевской премии. С ним всегда интересно обсудить какие-то нюансы производства. Слесарь или токарь со стажем, конечно, знает больше, чем мастер. Опытные люди очень нужны заводу. А к кому мы еще обратимся за помощью? Кто как не опытный работник подскажет, как сделать лучше?

ЦИФРА

20 ветеранов АТЗ

посетили Музей нефти в Лениногорске. Здесь они познакомились с историей развития нефтяной промышленности Татарстана.



Выходят на арену силачи

Открытый турнир по тяжелой атлетике собрал в Чусовом больше 70 спортсменов



△ Новые чемпионы будут сходить с нового помоста © ВИТА МЕЛЕДИНА

СПОРТ

Ольга Судакова
Чусовой

В соревнованиях на призы заслуженного мастера спорта, чемпиона мира Артема Окулова приняли участие 73 спортсмена из Перми, Губахи, Краснокамска, Лысьвы и Чусового. 14 октября они вышли на новый помост, приобретенный на средства гранта конкурса «ОМК-Партнерство». Проект «Сила Чусового» подготовил Марат Шагеев, директор дома спорта «Металлург». Сейчас площадка для соревнований по тяжелой атлетике соответствует всем требованиям безопасности.

– В наших планах – проводить открытые турниры ежегодно и приглашать спортсменов не только из городов Пермского края, но и со всей России. Выражаю благодарность руководству Объединенной металлургической компании за поддержку в пропаганде физической культуры и спорта, а также за доверие, оказанное коллективу дома спорта, – прокомментировал Марат Шагеев.

Сегодня в Чусовом тяжелой атлетикой занимаются около 60 детей и подростков. Тренируются ребята под руководством опытных наставников. Это Владимир Ведерников, первый тренер чемпиона Артема Окулова, Станислав Кошевой, Евгений Байбаков, Максим Окулов. Возможно, из этих мальчишек и девочек тоже вырастут чемпионы или тренеры.

ский завод. Помост для спортсмена – как арена, на которую он выходит к зрителям. Важно чувствовать уверенность и не беспокоиться о том, что можно запнуться и получить травму. Соревнования прошли на достойном уровне, Чусовой готов расширять географию и количество участников.

КОММЕНТАРИЙ СПОРТСМЕНА

АРТЕМ ОКУЛОВ
чемпион мира по тяжелой атлетике

«Главная цель этих соревнований – популяризация тяжелой атлетики в Пермском крае. Большую помощь в подготовке к турниру оказал Чусовской металлургиче-

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

КОНСТАНТИН АДАМЕНКО
начальник отдела по связям с общественностью и общим вопросам ЧМЗ

«С каждым годом интерес к здоровому образу жизни растет. Физическая культура и спорт необходимы для социального становления человека и являются важным средством всестороннего и гармоничного развития. Объединенная металлургическая компания и Чусовской металлургический завод поддерживают и развивают спорт, финансируют проведение соревнований различного уровня, а также поездки и участие спортсменов в турнирах.

КСТАТИ

Жали штангу в Выксе

Спартакиаду ВМЗ продолжило личное-командное первенство по классическому жиму. В соревнованиях приняли участие шесть команд в первой группе и 11 – во второй.

В командном зачете в первой группе по сумме очков в лидеры вышли спортсмены колесопрокатного цеха. Второе место досталось МКС-5000. Замкнули тройку призеров представители четвертого трубозлектросварочного цеха. Во второй группе победу праздновали атлеты дирекции по капитальному строительству. На втором месте оказалась сборная команда отдела по физкультурно-массовой работе и пожарно-газоспасательной службы. Бронзовыми призерами стали работники ТЭСЦ-2. В личном первенстве лучшие результаты в своих группах показали в весовой категории до 85 килограммов Павел Вилков (КПЦ) и Иван Вдовин (ДКС), 85 килограммов – Евгений Сухов (КПЦ) и Дмитрий Маслихин (ДКС).

Светлана Чеснокова

ДОБРО

Вернулись с войны

Юлия Ларионова
Благовещенск

7 октября в Благовещенском районе захоронили останки двух воинов Великой Отечественной войны.

Поиски без вести пропавших солдат волонтеры вели в рамках проекта «Достойная память», победителя конкурса «ОМК-Партнерство». С инициативой выступила районная организация ветеранов войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов.

Алексей Домрачев и Григорий Карташев пропали без вести в феврале 1942 года, выполняя боевую задачу на территории Ленинградской области. Со своими сослуживцами они должны были обеспечить проход агентуры Волховского фронта в тыл врага. Задача заключалась не только в прикрытии секретных агентов. При выходе с территории разведчикам необходимо было захватить «языка». «28 человек перешли линию фронта, но были замечены фашистскими минометчиками и обстреляны», – сообщил Ильдар Бикбаев, депутат Госдумы РФ и лидер поискового движения республики.

Останки советского солдата Алексея Домрачева будут похоронены на северном кладбище Благовещенска. Григория Карташова похоронили на родине, в селе Богородском.

Всего за последние 15 лет поисковые отряды захоронили более 150 уроженцев Башкортостана.

Учатся быть родителями

Валентина Морозова
Выкса

Семинары для приемных родителей проходят в Выксе при поддержке компании.

Проект «Партнерство во имя ребенка» позволил родителям и учителям найти подходы к приемным детям и трудным подросткам. Нижегородский семейный центр «Лада» и его руководитель Галина Смирнова третий год подряд побеждают в конкурсе «ОМК-Партнерство».

Всего в Выксе пройдут четыре семинара с психологами центра Ириной Реута и Анастасией Ермолаевой. Они направлены на выявление и решение острых проблем в отношениях детей и взрослых, а также на преодоление кризисных этапов в семьях. Первый семинар посетили почти 50 человек.

– Из-за разных сложностей у взрослых порой появляется желание вернуть ребенка. Наш центр работает с приемными родителями уже третий год, специалисты доступны для консультации не только на тренингах, но и круглосуточно по телефону, – рассказывает Галина Смирнова.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АЛЕКСАНДР БАРЫКОВ
управляющий директор ВМЗ

«За приемных детей несем ответственность мы все: администрация, органы опеки, общественные организации. Возвраты – серьезная проблема и сильный стресс не только для ребенка, но и для взрослого. ОМК помогает реализовывать программы, направленные на поддержку семейных форм устройства, ведь каждый ребенок должен иметь шанс на полноценную семью и счастливое будущее.

Гамак как снаряд

В Чусовом освоили новый метод реабилитации для детей с особенностями развития – упражнения в воздухе

ИНИЦИАТИВА

Ольга Судакова
Чусовой

Зал лечебной физкультуры оснастили в городском психологическом центре на грант конкурса «ОМК-Партнерство». На средства компании купили гамаки для йога-терапии, ортопедические массажные дорожки, гимнастическую стенку и другое оборудование. Педагоги-психологи центра прошли обучение в Перми по направлению «Инструкторы по йоге в гамаках и флай-гимнастике», а также в Москве по программе «Мозжечковая стимуляция».

– Возможно, гамак с виду и не вызывает доверия, но все швы и крепления вы-

держивают нагрузку до 300 килограммов. Уникальность такой йоги состоит в том, что ею могут заниматься дети с нарушениями опорно-двигательного аппарата и ДЦП, – объясняет Майя Корнилова, педагог-психолог центра.

Одновременно в группе могут заниматься до десяти человек. При необходимости вместе с детьми зал будут посещать мамы.

– В больших городах уже существуют центры реабилитации, где дети могут заниматься воздушной гимнастикой в гамаках. Здорово, что компания поддержала наш проект и в Чусовом появился зал, оборудованный для занятий с детьми с особенностями в развитии, – говорит Екатерина Уракова, председатель городской общественной организации матерей детей-инвалидов «Фонарики».



△ Юные чусовляне осваивают воздушную гимнастику © ОЛЬГА СУДАКОВА

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



Круговорот документов в природе

Сотрудники Объединенной металлургической компании проведут день без бумаги



△ Почти половину распечатанных документов сотрудники выбрасывают в течение суток © АРХИВ ОМК

ФАКТ

768 млн деревьев
вырубается
в России ежегодно,
чтобы обеспечить
бумагой офисы
и предприятия.

ЭКОЛОГИЯ

Анна Андреева
Москва

В следующий четверг, 26 октября, все заводы ОМК и московский офис присоединятся к международной экологической акции «День без бумаги». С такой инициативой выступили специалисты «ОМК-ЦЕС». «Активное использование технологий электронного документооборота, оптимизация бизнес-процессов позволит нам постепенно сокращать расходы на печать, хранение и транспортировку бумаги, — рассказывают организаторы акции. — Конечно, полный отказ от бумажных документов невозможен. Но осваивая современные технологии, мы можем добиться весомого вклада в экономию ресурсов».

Чтобы поддержать Международный день без бумаги, сотрудники компании могут рассказать о своем опыте, связанном с внедрением электронного документооборота и отказом от традиционных носителей, коллегам, партнерам, клиентам, а также друзьям и родным. Кстати, принять участие

в акции может любой желающий: для этого достаточно поделиться информацией в соцсетях с хештегом #ДеньБезБумаги. А некоторые предприятия ОМК приурочат к этой дате свои мероприятия, например Чусовской металлургический завод организует сбор макулатуры.

— Мы надеемся, что все работники поддержат эту инициативу и постараются отказаться от печати документов, будут более активно пользоваться системой «ОМК Docs». По итогам этого дня мы соберем статистику — посчитаем количество распечатанных листов — и сделаем сравнительный анализ. Возможно, нам удастся спасти несколько деревьев за один день, — говорит Татьяна Филимонова, начальник управления делами ОМК.

СПРАВКА ОБ АКЦИИ

Международный день без бумаги (World Paper Free Day) традиционно проходит в четвертый четверг октября. В этот день ведущие компании из разных областей экономики объединяются, чтобы поделиться опытом сокращения расхода бумаги и провести собственные акции поддержки.

«Все действовали по регламенту, поэтому сгорел модульный блок»

ОТКЛИК

Не догма

/№ 35 (98) от 22 сентября 2017 года/
Однажды принятый регламент можно изменить. «Территория ОМК» нашла несколько случаев, когда инициатива «снизу» позволила усовершенствовать правила, спущенные «сверху».

Тот, кто знает:

«Ситуация с табуреткой описана некорректно. Стоит начать с того, что выбытие объектов основных средств — это требования не регламента, а единой корпоративной учетной политики, основанной на Федеральном законе «О бухгалтерском учете». С самого начала для списания табуретки был выбран самый длинный и наиболее трудоемкий путь, коллеги шли не по процессу, а вопреки ему.

Jon:

«А федеральный закон — это как закон физики? Или его все же люди пишут?»

Рысь:

«Я правильно понимаю вашу мысль? Коллеги осознанно выбрали наиболее трудоемкий путь, несмотря на то что есть другой путь, простой и очевидный? Коллеги — мазохисты? Или все-таки



другой путь не столь очевиден? Люди идут длинным путем, наверное, неспроста, а потому, что на коротком есть какой-то подвох. Или просто о коротком никто не знает?

Тому, кто знает:

«К сожалению, регламенты пишут одни люди, а работают по ним другие. Попробовали бы вы сами списать табурет, действуя по написанному вами регламенту, а обвинять других в том, что неправильно понимают смысл написанного, очень просто.

Иван:

«А помните ситуацию с пожаром в автотранспортном цехе ВМЗ? Все действовали по регламенту, поэтому сгорел модульный блок.

ВОПРОС-ОТВЕТ



О прививке для пенсионера

? Я проработала на ВМЗ более 30 лет. Имею право получать медицинские услуги в медсанчасти завода. Но у меня вопрос: почему второй год подряд в МСЧ не делают пенсионерам прививку от гриппа? СМИ «трубят» о необходимости этой прививки, о том, что пенсионеры и дети входят в группу риска, но руководству ВМЗ, видимо, нет до этого дела. В ЦРБ города Выксы мне ответили, что ждут поступления вакцины (по состоянию на 21 сентября). Меня этот вопрос волнует, потому что несколько лет назад я испытала на себе осложнение после перенесенного гриппа.

! Прививку от гриппа вы можете сделать в процедурном кабинете медико-санитарной части ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 9:00 до 16:00 (перерывы на кварцевание с 11:00 до 12:00 и с 14:00 до 14:30). И в этом, и в прошлом годах ветеранам завода предоставляется возможность воспользоваться этой услугой. Единственная причина, по которой вам может быть отказано в прививке, — это медицинские противопоказания. По этому вопросу необходимо проконсультироваться с врачом-терапевтом.

/Управление по развитию объектов социально-культурной сферы ВМЗ/

О ценах на продукты

? Почему цены в буфетах ВМЗ на привозные товары (чай, кофе, вода, конфеты, шоколад и тому подобное) настолько завышены? Дешевле то же самое купить в супермаркете и принести с собой! По-моему, вы просто пользуетесь тем, что сотрудникам завода больше нигде приобрести товар поблизости. Бизнес есть бизнес, но не надо быть такими алчными.

! Цены на продукцию общественного питания относятся к системе розничных цен, но в нашем случае ценообразование отличается от ценообразования в магазинах. Это определяется особенностями предприятий общественного питания, спецификой их продукции и формирования затрат, так как такие предприятия осуществляют одновременно производство, реализацию и организацию потребления продукции собственного производства. В любом случае мы еще раз проанализируем ценообразование в буфетах. Также хочу отметить, что в августе мы снизили цены на ряд товаров промышленного производства, в частности на газированную и минеральную воду.

/Сергей Панчук, менеджер предприятия «ОМС – Питание металлургов»/

О бочках и баках

? Где и каким образом на ВМЗ можно выпустить пластиковые бочки и большие квадратные баки? И если это возможно, то какие сейчас расценки на такие вещи?

! Чтобы обеспечить возможность реализации невостребованной тары, необходимо восстановить ее в учете. Этот вопрос находится в зоне ответственности производственных подразделений. Далее необходимо написать заявление установленной формы и завизировать его руководителем ответственного подразделения (не ниже старшего мастера). Оплата и получение отгрузочных документов производится в ДМТО (Инженерный корпус, пристрой, второй этаж). Предварительно необходимо связаться с ответственным сотрудником Евгенией Масловой по телефону 02-30. Образец заявления, а также прейскурант на отходы размещены на портале производственной системы в разделе «Идеальный поток» (подраздел «Продажи»).

/Илья Ежов, начальник отдела по реализации ДМТО ВМЗ/

АНОНС

Почему не надо помогать придуманным детям?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Найди птичку

Снимок прислала Светлана Рощина, диспетчер Выксунского металлургического завода. Сфотографировать дятла ей удалось прошлой осенью в посадке около медсанчасти ВМЗ.

Присылайте свои фотоработы на электронный адрес gazeta@omk.ru. Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Путешествие Непал

Рекомендует
Наталья
Музафарова,
художник
из города
Чусового



«Если очень хочется экзотики, но есть проблемы с наличностью – отправляйтесь в Непал. Вам потребуется совсем мало денег и вовсе не потребуются виза (точнее, ее поставят прямо в аэропорту сразу по прибытии в страну).

Съездить в эту страну стоит тому, кто считает, что живет плохо. Увидев, что на самом деле означает слово «плохо», вы поймете, что у вас все очень даже хорошо. Ну а если вам хочется незабываемых впечатлений, то милости просим в исторические центры Катманду с образцами старой застройки, дворцами и храмами древних королей. Впрочем, буквально в каждом дворе можно найти маленькую буддийскую или индуистскую молельню.

Также я советую посетить огромные буддийские ступы Боднах и Сваямбху, старейший монастырь Копан и Тингбо-че, национальные парки Лумбини и Парпинг. Кстати, во многие монастыри-университеты иностранцев пускают пожить и поучиться буддийской философии. Погружение в будни духовного учебного заведения даст вам исчерпывающее впечатление о глубине учения, избавляющего от всех страданий.

Для эко-туристов лучшим развлечением станут походы на Анапурну и Канчен-джангу, а также рафтинг по стремительным горным рекам Сети и Тампур или посещение озер Бегнас и Рара.

АФИША | Октябрь

Выкса

События в ДК имени Лепсе

26 октября, 18:00 – молодежный вокальный проект «Стань звездой».

28 октября, 18:00 – «Шоу невест – 2017». Вторник и четверг, 20:00 – уроки балетных танцев для взрослых.

Выставки в музее истории завода

«Портреты владельцев выксунских заводов из фондов музеев России».

«Крупнейшие инженерные открытия, сделанные на ВМЗ в XVIII–XXI веках».

«Металлургия: тайна геометрии и света», работы Михаила Розанова.

Мастер-классы в музее истории завода

22 октября – «В царстве Нептуна», 3D-картина.

29 октября – «Объемная открытка», бумагопластика.

Чусовой

События в Культурно-деловом центре

21 октября, 14:00 – открытие выставки чусовских художников «Пленер-2017». Представлено более 30 работ 10 профессиональных и самодеятельных авторов.

Благовещенск

События в городском ДК

23 октября – концерт Рифата Зарипова (Казань).

24 октября – концерт Вячеслава Добрынина.

27 октября – День символики.

Челябинск

Концерты

20 октября – Шарон Кларк (джаз-вокал, США). Концертный зал имени Прокофьева.



20 октября – Баста. Дворец спорта «Юность».

22 октября – Перукуа (Австралия). ДК железнодорожников.

22 октября – «Щенячий патруль». Шоу ростовых кукол. ДК железнодорожников.

23 октября – Николай Басков. Дворец спорта «Юность».

23 октября – Сергей Ванин (вокал). Зал «Родина».

23 октября – Ярослав Евдокимов. ДК железнодорожников.

Спектакли в театре драмы

20 октября – «Убийца».

21 и 22 октября – «Холстомер. История лошади». Гастроли.

22 октября – «Дядя Ваня».

24 октября – «Бал воров».

25 октября – «Афера по-французски».

25 октября – «Хаос».

26 октября – «Вам возвращая свой портрет».

Спектакли в Театре оперы и балета

21 октября – «Царская невеста».

22 октября – «Эсмеральда».

25 октября – «Лебединое озеро».

Спектакли в театре «Манекен»

22 октября – «Как люблю я вас».

25 декабря – «Долгое счастливое рождество».

26 октября – «Чацкий-Камчацкий».

Спектакли в Камерном театре

21 октября – «Пленные духи».

25 октября – «Мокинпотт».

26 октября – «Коварство и любовь».

Спектакли в Новом художественном театре

21 октября – «Любите меня. Диагноз».

22 октября – «Бесы. Сценические опыты».

24 октября – «Марьино поле».

26 октября – «О верю, верю, счастье есть!»

Спектакли в Молодежном театре

21 октября – «Стойкий оловянный солдатик».

25 декабря – «Дикая собака динго».

26 октября – «Гроза».

Гастроли в ДК железнодорожников

21 октября – «Авантюристы поневоле».

24 октября – «Друзья».

Альметьевск

Фантастический Жиль Апап

23 октября, 18:00 – концерт легендарного скрипача-виртуоза Жили Апапа и казанского камерного оркестра La Primavera под управлением Рустема Абязова. Драмтеатр.

«Территория ОМК»

16+

Учредитель газеты ЗАО «РИКОМ»

Адрес: 115184, г. Москва,
Озерковская набережная, д. 28, стр. 1

Главный редактор О. В. Шалаева

Адрес редакции: 115184, г. Москва,
Озерковская набережная, д. 28, стр. 2
Телефон редакции: 8 (495) 231-7771
(доб. 2610)

Электронный адрес: gazeta@omk.ru
Перепечатка материалов возможна
только с разрешения редакции

Подписано в печать 19.10.2017
в 21.00 (по графику в 21.00)

Номер отпечатан
в ООО «Полиграфист»,
г. Выкса, ул. Вавилина, дом 10

Тираж: 14 000. Заказ № 10359

Зарегистрировано Федеральной службой по надзору
в сфере связи, информационных технологий и массовых
коммуникаций (Роскомнадзор)
Свидетельство ПИ № ФС77-62893 от 31 августа 2015 года
Распространяется бесплатно